

# 10 TIPPS

## Thema: Mitarbeiterführung

### **1. Führe eine offene Kommunikation!**

Redet miteinander. Die Ausrede, dass das Tagesgeschäft dieses nicht zulässt ist unzulässig. Teambesprechung und Kommunikation ist Tagesgeschäft

### **2. Interessiere Dich für Deine Mitarbeiter!**

Schiebe all Deine Strategien gelegentlich einmal zu Seite und versetze Dich einmal in die Rolle Deiner Mitarbeiter. Diese Sicht wird einiges verändern.

### **3. Gib Deinen eigenen Druck nicht weiter!**

Leichter gesagt als getan. Oft hängen viele Dinge auch zusammen. Druck ist aber kein guter Führungsstil. Führen heißt leiten, nicht drängeln

### **4. Höre Dir Meinungen an!**

Gib Deinen Mitarbeitern das Gefühl, dass Ihre Meinung auch zählt. Das hat auch was mit Wertschätzung zu tun. Du wirst erkennen, dass Sie oft recht haben

### **5. Nimm Dir Zeit!**

Kümmere Dich nicht nur ums Geschäft. Dein Personal ist Produktionsfaktor Nr. 1. Dafür kann man auch investieren. Vor allem- Zeit

### **6. Verschenke Anerkennung!**

Leistung muss auch mal anerkannt werden. In gesunden Dosen, ist Lob die einfachste Sache der Welt Mitarbeiter zu motivieren

### **7. Fördere und entwickle Persönlichkeiten!**

Talente müssen gefördert, nicht verschwendet werden. Mach die Augen auf und erkenne Mitarbeiter die es wert sind in Deinem Betrieb zu wachsen.

### **8. Sei offen für neue Ideen!**

Nicht jede Idee ist gut und umsetzbar. Sie ist es aber immer Wert einmal darüber nachzudenken. Bedank Dich und begründe Deine Entscheidung.

### **9. Gib konstruktives Feedback!**

Jeder Mensch will einen gute Arbeit abgeben. Manche wissen nur nicht was von Ihnen eigentlich verlangt wird. Ein konstruktives Feedback hilft hier sehr

### **10. Lass Deine Mitarbeiter sich wohl fühlen!**

Nur Menschen, die eine Arbeit gerne machen, sind produktiv und kreativ. Dazu zählt eine Wohlfühlatmosphäre und eine auf den Mitarbeiter zugeschnittene Arbeit