

# **7 TIPPS**

## Thema: Fachkräfte Power sparen

### **1. Arbeitsabläufe, Dienstpläne, Urlaub optimieren!**

Überlege wer was wann macht du schreibe es auf, können Arbeiten von Hilfskräften erledigt werden. Denk einmal über flexible Arbeitszeitmodelle nach

### **2. Ein guter Ausbildungsbetrieb sein!**

Auch wenn Azubis oft nach der Ausbildung den Betrieb wechseln, ist nie ausgeschlossen, dass diese dort nach Jahren als Fachkraft wieder landen

### **3. Auf Bedürfnisse der einzelnen Mitarbeiter eingehen!**

Der eine braucht Freizeit, der andere Geld, der dritte Input für seine Karriere und der vierte eine Stelle nahe des Wohnortes. Was benötigen Deine Leute?

### **4. Mitarbeiter schulen!**

Du hast gute Trainer vor Ort. Ihre Fachkräfte. Nutze das Potential und mache aus allen Mitarbeitern Allrounder

### **5. Vorstellungsgespräche gut vorbereiten!**

„Mal gucken wer da kommt und ob wir den gebrauchen können“ Gezielte Fragen zeigen ob ein roher Diamant oder eine Lusche vor Dir sitzt

### **6. Ausgeschiedene Mitarbeiter wiederholen!**

Es gibt viele Gründe, warum Mitarbeiter eine Stelle wechselt. Das muss nicht unbedingt Unzufriedenheit sein. Bleiben Sie in Kontakt

### **7. Neue Mitarbeitergruppen integrieren!**

Überlege ob Mitarbeiter (körperliche Einschränkung, fehlende Ausbildung schwacher Vorbildung) nicht auch zu einer Fachkraft ausgebildet werden können